

Veilig werken met jeugdigen/leerlingen

Het blijkt dat jongeren (< 18 jaar) een hoger risico hebben op arbeidsongevallen dan oudere (ervaren) medewerkers. Dit vraagt om speciale aandacht voor Veilig, Gezond en Milieuverantwoord (VGM) werken. Bij een stage of leerwerkplek speelt de school hierin een belangrijke rol. Op de werkplek ligt de verantwoordelijkheid voor de veiligheid bij het bedrijf dat de stage faciliteert. Zij moeten voor de stagebegeleiding, het toezicht, de voorlichting en de instructie zorgen. Bij werkzaamheden door jongeren moet dus altijd deskundig toezicht aanwezig zijn. Onder 'deskundige' wordt hierbij verstaan iemand die de risico's en veiligheidsmaatregelen kent en kan toepassen.

Gevaar/blootstelling	Risicoklasse	Beheersmaatregel	REST risicoklasse	Meer informatie
Niet op de hoogte zijn van de 'bedrijfseigen' VGM-regels	IV (hoog risico)	<ul style="list-style-type: none"> Controleer of de jeugdige/leerling de 'bedrijfseigen' introductie heeft ontvangen en begrepen Herhaal de instructies regelmatig; zeker jeugdigen en leerlingen hebben nog weinig ervaring en nemen soms onbedoeld onverantwoorde risico's 	II (mogelijk risico)	1.3 1.4
Niet op de hoogte zijn van de VGM-regels op de werkplek	IV (hoog risico)	<ul style="list-style-type: none"> Start de werkzaamheden met het doornemen van de VGM-regels/procedures die gelden op de (tijdelijke) werkplek en controleer regelmatig of de informatie is begrepen 	II (mogelijk risico)	1.3 1.4
Ontbreken van instructie	IV (hoog risico)	<ul style="list-style-type: none"> Houd rekening bij het toekennen van de werkzaamheden met de persoonlijke eigenschappen (niveau) van de jonge medewerker: <ul style="list-style-type: none"> Geef voorafgaand aan het werk instructie over de uit te voeren werkzaamheden (LMRA). Verstrek de nodige PBM-en en leg uit hoe deze moeten worden gebruikt. Controleer of de instructies zijn begrepen. Zorg ervoor dat een werkbegeleider aanwezig is op of in de nabijheid van de werkplek en permanent toezicht houdt. 	II (mogelijk risico)	1.3 1.4
Ontbreken van deskundig toezicht	IV (hoog risico)	<ul style="list-style-type: none"> Zorg dat er toezicht is op jeugdige(n) en leerling(en) Controleer op de naleving van de VGM-regels/procedures Controleer of de opgegeven werkzaamheden conform de instructies worden uitgevoerd Controleer of de PBM-en op de juiste manier worden gebruikt 	II (mogelijk risico)	-
Fysieke belasting	IV (hoog risico)	<ul style="list-style-type: none"> Vorkom werkzaamheden waarbij: <ul style="list-style-type: none"> niet in gevarieerde houdingen kan worden gewerkt; lasten van 10 kg of meer moeten worden getild; voorwerpen worden verplaatst (duwen of trekken) waarbij meer dan 20 kg kracht nodig is. 	II (mogelijk risico)	3.6
Gevaarlijke stoffen en biologische agentia	IV (hoog risico)	<ul style="list-style-type: none"> Jeugdigen mogen niet werken met of worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen of biologische agentia 	II (mogelijk risico)	-
Brand en elektrocutie	IV (hoog risico)	<ul style="list-style-type: none"> Jeugdigen mogen geen werkzaamheden uitvoeren waarbij brand- en/of elektrocutiegevaar aanwezig is 	II (mogelijk risico)	-
Mechanische inwerking	IV (hoog risico)	<ul style="list-style-type: none"> Jeugdigen mogen geen werkzaamheden uitvoeren met knel-, plet-, snij- of valgevaar 	II (mogelijk risico)	-
Lawaabelasting: geluidsniveau > 80 d(B)A	IV (hoog risico)	<ul style="list-style-type: none"> Stel jeugdigen niet bloot aan lawaaige werkzaamheden (boven 85 dB(A)) waarbij permanent primaire PBM-en gedragen moeten worden 	II (mogelijk risico)	3.7
Lange werktijden	IV (hoog risico)	<ul style="list-style-type: none"> Voor jeugdigen gelden volgens de Arbeidstijdenwet andere maximum werktijden dan voor medewerkers van 18 jaar en ouder. Dit betekent voor jeugdigen: <ul style="list-style-type: none"> per dag niet meer dan 9 uur werken; per week niet meer dan 45 uur werken; per 4 weken gemiddeld niet meer dan 40 uur werken. Voldoende pauze per dag: <ul style="list-style-type: none"> Bij > 4,5 uur werken, een pauze van 30 minuten. 12 uur onafgebroken rust (nachtarbeid – 23:00 en 06: 00 uur is verboden). 36 uur onafgebroken rust in iedere periode van 7x24 uur. Werken op zondag is onder voorwaarden toegestaan. Hierbij gelden de volgende regels: <ul style="list-style-type: none"> Tenminste 13 vrije zondagen per 52 weken. Op grond van de cao mag hiervan worden afgeweken. Het werken op zondag nodig is voor het werk. Dit moet dan zijn opgenomen in het arbeidscontract. Bedrijfsomstandigheden moeten het noodzakelijk maken. Er moet dan wel overeenstemming zijn met de OR (Ondernemingsraad) of de personeelsvertegenwoordiging of met de betrokken medewerker zelf. De betrokken jeugdige moet individueel akkoord gaan met werken op zondag. 	II (mogelijk risico)	-